Llámanos +34 915 35 89 27

Susana Gómez Foronda viaja desde Madrid, España

La sólida y dilata experiencia de Susana como directiva, empresaria y emprendedora de éxito la posicionan como un referente en Transformación Cultural, Desarrollo Organizativo, Gestión de Talento y Liderazgo para el desarrollo de Equipos y Organizaciones de Alto Rendimiento Sostenible.

Co-Fundadora y Socia Directora de Smart Culture, una consultora cuya misión es alinear la Cultura y las Personas de una Organización con su Estrategia de Negocio, creando ecosistemas de trabajo atractivos y de alto rendimiento. La compañía tiene un amplio reconocimiento como socio estratégico en el ámbito de transformación cultural, desarrollo de liderazgo y experiencia de empleado para empresas diversas pasando por sus programas más de 2.000 personas al año.

Desde 2006 asesora como Consejera y Experta Independiente a consejos de administración de diferentes empresas privadas en transformación de organizaciones y estrategia de capital humano.

Vicepresidenta de Asociación CentRHo (AEDIPE), miembro investigador de la Cátedra de “Organización centrada en la Persona” de la UFV, profesora asociada del IE Business School y The Valley Digital Business School. Creadora del Modelo de Organizaciones Inteligentes.

Conferenciante Profesional (Top Women Speaker 2019) y colaboradora habitual de medios de comunicación. Autora de libros y publicaciones sobre gestión del capital humano, cultura corporativa y liderazgo.

Conferencias

ORGANIZACIONES INTELIGENTES

Vivimos una realidad de complejidad exponencial derivada de múltiples factores que ha puesto en evidencia la disfuncionalidad de los actuales modelos de organización, gestión y liderazgo.

La clave para responder con efectividad a los retos que plantea nuestra realidad actual es desarrollar Organizaciones Inteligentes que logren de manera sistemática los objetivos que derivan de su propósito mediante el desarrollo de un ecosistemas humanos de alto rendimiento sostenible, donde las personas que lo integran contribuyen con su 100% y en ello encuentran significado y realización.

¡Descubre los 6 pasos para hacerlas realidad!

HUMANOCRACIA

Grandes líderes y dirigentes afirman de manera sistemática y con rotundidad “nuestras personas son clave para nuestra estrategia”. Y yo siempre me pregunto: ¿es que tienes alguna otra alternativa? ¿pensabas ejecutar tu estrategia con monos?. Nos siguen quedando bastantes años de organizaciones integradas por seres humanos. Y el principal problema que tenemos es que, a la mayoría de esos seres humanos, les encantaría estar en millones de sitios diferentes a su puesto de trabajo (por cierto ...esto también aplica a CEOs).

Desarrollar organizaciones centradas en la persona (“human-centric organizations”) que comprenden la naturaleza del ser humano es fundamental si deseas construir ecosistemas de trabajo atractivos y de alto rendimiento que aseguren la realización de tu estrategia.

¿POR QUÉ NO FUNCIONA MI EQUIPO?

Menos del 10% de equipos se autocalifican de alto rendimiento. Y no es por falta ganas o capacidades, todos los equipos que conozco desean tener éxito y están integrados por profesionales sobrados de experiencia y capacidades. Es un problema de “ego individual” versus “ego colectivo”.

Para cambiar la perspectiva del “yo” al “nosotros” y construir una identidad colectiva sobre la que desarrollar un equipo de alto rendimiento sostenible es esencial comprender y gestionar un equipo desde una perspectiva sistémica, porque un equipo es un sistema dinámico en continuo cambio. Un equipo es más que la suma de sus partes. Un equipo es una entidad viva con su propia personalidad, valores, reglas del juego explícitas e implícitas, puntos ciegos e incluso estados de ánimo.

La clave está en integrar competencias de “Productividad” que permiten orientarse a resultados y de “Positividad” que permiten construir las relaciones necesarias para que esto suceda de manera continuada.

DESMITIFICANDO EL LIDERAZGO

Tradicionalmente se ha vinculado la palabra “Liderazgo” a grandes personajes que se han constituido en modelos de referencia o a posiciones dentro de una organización con personas a su cargo. El problema de este enfoque es que es obsoleto, limitante y no responde a la realidad.

En la realidad actual todo ser humano es líder porque todos tenemos el derecho y el deber de hacernos cargo (“liderar”) nuestra vida y nuestras circunstancias. Mi enfoque de Efectividad del Liderazgo basado en las 3Ds: Dirección, Determinación y Disciplina permite que todas las personas desarrollen su capacidad de liderazgo para convertirse en directores y protagonistas de su vida.

MARCA PERSONAL: MUJER

Actualmente vivimos en una situación en la que no termina de quedar muy claro si ser mujer es una suerte o una desgracia.

Los índices de representación en órganos de gobierno, posiciones directivas, violencia de género, brecha salarial, cáncer de mama, etc.... dan para muchas reflexiones y conversaciones.

Por otro lado, contamos con el apoyo de instituciones, legislación social, investigación médica, etc... que promueven el desarrollo de la mujer en todas sus dimensiones.

Y en este contexto, solo tú puedes elegir qué posición tomar: Víctima o Protagonista. Puedes elegir pasarte el día quejándote de lo difícil que lo tenemos o aprender a ponerte en valor, aprovechar las oportunidades y convertirte en la Productora y Directora de la película de tu vida: ¿qué eliges?

Biografía

Experta en Cultura, Liderazgo y Talento. Su sólida y dilatada experiencia como empresaria, directiva, consejera y consultora en multinacionales de reconocido prestigio como PwC, Avon Cosmetics y Kellogg's la posicionan como un referente en Transformación Cultural, Desarrollo Organizativo, Gestión de Talento y Liderazgo para el desarrollo de Equipos y Organizaciones de Alto Rendimiento Sostenible.

Desde 2006 asesora como Consejera y Experta Independiente a consejos de administración de diferentes empresas privadas.

Ha posicionado a las organizaciones para las que ha trabajado como modelos de referencia en gestión de organizaciones y personas, obtenido relevantes reconocimientos como: Top GPTW, Ruban D'Honneur (European Business Awards), Premios Expansión y Empleo, Premio Observatorio Comunicación Interna IE Business School, Premio Empresa Flexible (Ministerio de Trabajo y Comunidad de Madrid) y Premios Capital Humano.

Es Co-Fundadora y Socia Directora de Smart Culture, una consultora tipo "boutique" cuya misión es alinear la Cultura y las Personas de una Organización con su Estrategia de Negocio, creando ecosistemas de trabajo atractivos y de alto rendimiento. La compañía tiene un amplio reconocimiento como socio estratégico en el ámbito de transformación cultural, desarrollo de liderazgo y experiencia de empleado para empresas diversas (AON, Atento, Henneo, Kiabi, Janssen, Mahou San Miguel, Metlife, Naturgy, Pronovias, Scheneider Electric, Sherpa Capital, Suntory Schweppes...) pasando por sus programas más de 2.000 personas al año. Adicionalmente son un referente en el desarrollo de liderazgo femenino a través de Smart Women, su Programa de Desarrollo de Liderazgo para Mujeres Profesionales.

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales, Master en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto de Empresa y Master en Liderazgo Co-Activo por CTI. Asimismo, está certificada en diferentes herramientas de desarrollo del liderazgo, equipos de alto rendimiento y transformación de cultura organizativa. Certificada por IESE como Consejera Independiente.

Coach Ejecutiva Senior certificada por ICF (PCC) y CTI (CPCC) especializada en Empresarios, Altos Ejecutivos, Consejos de Administración y Comités de Dirección.

Vicepresidenta de Asociación CentRHo (AEDIPE), miembro investigador de la Cátedra de "Organización centrada en la Persona" de la UFV, profesora asociada del IE Business School y The Valley Digital Business School. Creadora del Modelo de Organizaciones Inteligentes.

Conferenciante Profesional (Top Women Speaker 2019) y colaboradora habitual de medios de comunicación. Autora de libros y publicaciones sobre gestión del capital humano, cultura corporativa y liderazgo.

Un título que pensamos te podría gustar...

Organizaciones inteligentes

Nuevos retos y nuevos modelos para una nueva era.

Un libro imprescindible para directivos, mandos intermedios, consejeros y consultores comprometidos con emprender el camino del cambio inteligente.

El mundo empresarial está enfrentándose a uno de los mayores desafíos de su historia. Las organizaciones que tendrán éxito en este siglo serán muy diferentes a las que lo tuvieron en el siglo XX. Por eso, es fundamental desarrollar un paradigma que responda de manera efectiva a los retos actuales y logre un alto rendimiento sostenible desde la perspectiva de «las 3 P»: planeta, personas y prosperidad financiera. Susana Gómez Foronda, experta reconocida a nivel internacional en cultura, liderazgo y talento, ha creado para ello el Modelo Organizaciones Inteligentes (OI), con el que aborda, en un lenguaje claro y con profundidad pragmática las grandes cuestiones de nuestro tiempo

TAMBIÉN TE PODRÍA GUSTAR